



Plan visant à promouvoir la relève au SEUAT

Réseau des jeunes- Mai 2009

Le plan de relève présente des mesures identifiées par les membres du réseau des jeunes du SEUAT et du réseau des jeunes CSQ comme favorisant une relève syndicale. Un plan d'action élaboré par les jeunes permettra de préciser la mise en œuvre de ce plan de relève. Il va de soi que le réseau des jeunes participera et collaborera à toutes les étapes de ce plan de relève en coordination avec les différentes instances.

Axe 1 Se préoccuper de la réalité professionnelle et financière des jeunes			
RESPONSABLES		MESURES	MISE EN OEUVRE
Conseillers CA	1.1	Continuer d'offrir des formations spécifiques aux jeunes et aux précaires (ex. : liste de rappel, paie, congés, sécurité d'emploi, assurance-emploi, etc.).	En continu
Conseillers CA/CR	1.2	Faire un portrait des motifs des différents types de congés (sans traitement, sabbatique, réduction volontaire du temps de travail, maladie, etc.) en insistant sur la situation particulière des jeunes. Suivre l'évolution des impacts des différents types de congés (sans traitement, sabbatique, réduction volontaire du temps de travail, maladie, etc.) sur les enseignantes et enseignants en insistant sur la situation particulière des jeunes.	Printemps 2010 - Congrès 2013

Axe 2 Stimuler l'implication des jeunes et leur sentiment d'appartenance au SEUAT

Comité des finances/CA/CR	2.1	Lors de la révision annuelle de la politique de remboursement des dépenses, s'assurer que le remboursement des frais de garde soit adéquat.	Printemps 2009
CR Assemblée de délégués	2.2	Qu'au 2e Conseil régional de l'année, une jeune déléguée ou un jeune délégué élu par district participe à titre d'observateur ou d'observatrice après avoir assisté préalablement à un conseil de district.	Automne 2009/2010
CD	2.3	Lorsque le contexte le permet, offrir un service de garderie lors des assemblées syndicales pour améliorer la participation des jeunes parents.	Automne 2009
CD	2.4	Lorsque le contexte le permet, privilégier la tenue de réunions syndicales locales à des heures qui tiennent compte de la fermeture des services de garde.	Automne 2009
CA/CD	2.5	Développer un système de mentorat syndical	Automne 2009- Congrès 2013
Conseillers CA/CD	2.6	Utiliser davantage les TICS pour favoriser le réseautage entre les jeunes (liste de courriels, extranet, groupe facebook SEUAT, etc.).	Automne 2009
CA/CD	2.7	Lors de leur affichage, faire connaître auprès des jeunes les postes syndicaux, la nature de leurs mandat et responsabilités.	Automne 2009
CA/CD	2.8	Continuer d'encourager, au SEUAT et dans chaque district, les jeunes à assumer des responsabilités syndicales et des dossiers qui leur permettraient de s'impliquer graduellement au SEUAT (ex. : présidence des diverses assemblées, mobilisation, EVB, Actualité SEUAT, membre de comités commission, etc.) en leur assurant notre soutien dans leurs nouvelles responsabilités.	En continu
CA	2.9	Continuer d'offrir lors des conseils régionaux une activité sociale qui favorise le contact entre les membres.	En continu
CA/CR/CD	2.10	Tenir compte autant que possible de la conciliation vie personnelle et militantisme	En continu
CA/CR/CD	2.11	Continuer de promouvoir la présence de plus de jeunes aux instances syndicales.	En continu
Conseillers/CA	2.12	Maintenir un contenu « jeune » dans les publications et le site web du SEUAT.	En continu

Axe 3 Favoriser les mesures d'insertion en emploi et de transfert intergénérationnel			
CA/Conseillers	3.1	Continuer de diffuser la trousse d'accueil et d'introduction à la vie syndicale et professionnelle (Conseils, structures locale et nationale, coordonnées des membres du CD, gains syndicaux, etc.). Privilégier des documents courts, des schémas.	En continu
CD et DD	3.2	Continuer de développer une approche personnalisée en privilégiant des invitations et des contacts personnels et individuels lors des rencontres et formations syndicales.	En continu
CD/Assemblée de délégués	3.3	Continuer d'interpeller directement les jeunes lors de rencontres de type « 5 à 7 » en misant sur des présentations dynamiques et moins formelles.	En continu
CD/Assemblée de délégués	3.4	Tenter d'obtenir des employeurs, en partenariat avec le syndicat, des activités d'accueil dans les milieux.	Automne 2009
CA/CD	3.5	Revendiquer auprès des employeurs un système de mentorat volontaire formel et structuré comptabilisé dans la tâche, mis en place et coordonné par un comité patronal-syndical déjà existant.	Automne 2009- Congrès 2013

Nouvelles mesures à mettre en place à l'automne 2009

CA/CR Conseillers	Faire un portrait et suivre l'évolution, les motifs et les impacts des différents types de congés (sans traitement, sabbatique, réduction volontaire du temps de travail, maladie, etc.) en insistant sur la situation particulière des jeunes.	Printemps 2010
Conseillers CA/CD	Utiliser davantage les TICS pour favoriser le réseautage entre les jeunes.	Automne 2009
CD/Assemblée de délégués	Tenter d'obtenir des employeurs, en partenariat avec le syndicat, des activités d'accueil dans les milieux.	Automne 2009

Pour le congrès SEUAT 2010

CA/CR Conseillers	Faire un portrait et suivre l'évolution, les motifs et les impacts des différents types de congés (sans traitement, sabbatique, réduction volontaire du temps de travail, maladie, etc.) en insistant sur la situation particulière des jeunes.	Printemps 2010
----------------------	---	----------------

Pour le congrès SEUAT 2013

CA/CD	Développer un système de mentorat syndical.	Congrès 2013
CA/CD	Revendiquer auprès des employeurs un système de mentorat volontaire formel et structuré comptabilisé dans la tâche, mis en place et coordonné par un comité patronal-syndical existant.	Congrès 2013