



# ***Statuts et règlements***

**Syndicat de l'enseignement de l'Ungava et de  
l'Abitibi-Témiscamingue**

**Tels qu'adoptés par les membres lors du suffrage universel du 6 juin 2018**

## Table des matières

<b>CHAPITRE 1 – NOM DU SYNDICAT</b>	7
Article 1-02.00 Définitions	7
Article 1-03.00 Compétence et objectifs du Syndicat	9
Article 1-04.00 Moyens pour réaliser les objectifs du Syndicat	9
Article 1-05.00 Droits, pouvoirs, privilèges	10
Article 1-06.00 Affiliation et désaffiliation du Syndicat	10
Article 1-07.00 Siège social du Syndicat	11
<b>CHAPITRE 2 – MEMBRES DU SYNDICAT</b>	12
Article 2-01.00 Admission	12
Article 2-02.00 Cotisation	13
Article 2-03.00 Démission et exclusion	13
<b>CHAPITRE 3 – STRUCTURES POLITIQUES</b>	14
Article 3-01.00 Congrès	14
Article 3-02.00 Conseil régional	16
Article 3-03.00 Comité exécutif	22
Article 3-04.00 Conseil d’administration	24
Article 3-05.00 Suffrage universel, référendum et contestation	33
Article 3-06.00 Déléguée, délégué ou Conseil syndical de l’établissement	34
Article 3-07.00 Directrices ou directeurs de district	36
Article 3-08.00 Conseil de district	38
Article 3-09.00 Secteurs ou sections	39
Article 3-10.00 Assemblée des déléguées et délégués	40
Article 3-11.00 Assemblée générale de district	41
<b>CHAPITRE 4 – RÉSEAUX ET COMITÉS</b>	43
Article 4-01.00 Modalités et fonctionnement	43
Article 4-02.00 Comité des finances	43
Article 4-03.00 Comité des Statuts et de la structure	44
Article 4-04.00 Comité des élections	45
<b>CHAPITRE 5 – DIFFICULTÉS ET CONFLITS</b>	48
Article 5-01.00 Difficultés et conflits	48
Article 5-02.00 Plaintes et sanctions	48
<b>CHAPITRE 6 – DISPOSITIONS FINANCIÈRES</b>	50
Article 6-01.00 Année financière	50

Article 6-02.00 Finances	50
Article 6-03.00 Paiements	50
Article 6-04.00 Vérification	51
<b>CHAPITRE 7 – ÉLECTIONS</b>	52
Article 7-01.00 Procédures des élections au Congrès pour les postes à la vice-présidence et au secrétariat et à la trésorerie	52
Article 7-02.00 Procédures des élections pour la présidence et les directions de district	53
Article 7-03.00 Irrégularités et plaintes au Comité des élections	55
Article 7-04.00 Remboursement des dépenses	56
Article 7-05.00 Suffrage universel pour établir les revendications de négociation nationale et locale, l'acceptation des ententes sur la négociation ou les arrêts de travail	56
Article 7-06.00 Suffrage universel pour modifier nos statuts, pour combler le poste à la présidence et à la direction de district selon les articles 3-05.01 c) et 7-03.00 des présents statuts	57
Article 7-07.00 Référendums prévus à l'article 3-05.02 des présents statuts et sur des sujets spécifiques recommandés par une instance	58
Article 7-08.00 Référendums prévus à l'article 3-05.02 des présents statuts	59
<b>CHAPITRE 8 – FONDS DE RÉSISTANCE SYNDICALE (FRS)</b>	60
Article 8-01.00 Désignation et but	60
Article 8-02.00 Admissibilité	60
Article 8-03.00 Administration du FRS	62
Article 8-04.00 Alimentation du FRS	63
Article 8-05.00 État du FRS	63
Article 8-06.00 Procédure d'octroi d'aide	64
Article 8-07.00 Détermination des prestations d'aide	65
Article 8-08.00 Prêts spéciaux	67
<b>CHAPITRE 9- FONDS DE NÉGOCIATION (FN)</b>	68
Article 9-01.00 Fonds de négociation	68
Article 9-02.00 But du FN	68
Article 9-03.00 Revenus du FN	68
Article 9-04.00 Administration du FN	68
Article 9-05.00 État du FN	69
<b>CHAPITRE 10- FONDS DÉDIÉ AUX DÉLÉGUÉES ET DÉLÉGUÉS (FDD)</b>	70
Article 10-01.00 Fonds dédié aux déléguées et délégués	70
Article 10-02.00 Dépenses spécifiques du FDD	70
Article 10-03.00 Alimentation du FDD	70
Article 10-04.00 Administration du FDD	70
Article 10-05.00 État du FDD	71
<b>CHAPITRE 11 – AMENDEMENTS AUX STATUTS – DISSOLUTION</b>	72

Article 11-01.00 Amendements aux statuts	72
Article 11-02.00 Dissolution	72

## CHAPITRE 1 – NOM DU SYNDICAT

1-01.01 Il est formé entre celles et ceux qui adhèrent aux présents statuts, un syndicat professionnel sous le nom du Syndicat de l'enseignement de l'Ungava et de l'Abitibi-Témiscamingue, ci-après appelé « le Syndicat » ou « SEUAT (FSE-CSQ).

### Article 1-02.00 Définitions

- 1-02.01 **Centrale** : la Centrale des syndicats du Québec ou CSQ.
- 1-02.02 **District** : désigne un regroupement de secteurs ou de sections tel que déterminé par le Conseil régional.
- 1-02.03 **Enseignante ou enseignant** : signifie toute personne employée par la commission dont l'occupation est d'enseigner à des élèves en vertu de la Loi sur l'instruction publique (LIP).
- 1-02.04 **Fédération** : la Fédération des syndicats de l'enseignement ou FSE.
- 1-02.05 **Libéré** : désigne tout membre libéré de l'enseignement pour le service du syndicat et dont les pouvoirs, devoirs, attributs et traitement sont définis par le Conseil régional.
- 1-02.06 **Réseau** : désigne un regroupement de membres (1 par district) et d'un responsable nommé par le Conseil régional ou le Conseil d'administration.
- 1-02.07 **Secteur** : désigne un regroupement de membres tel que défini par l'Assemblée des déléguées et délégués du district et approuvé par le Conseil régional.
- 1-02.08 **Section** : désigne un regroupement de membres autres que les enseignantes et enseignants.
- 1-02.09 **Délégation fixe** : désigne les membres élus par l'Assemblée de déléguées et délégués parmi les déléguées et délégués pour faire partie du Conseil de district sur une base permanente pour l'année.
- 1-02.10 **Délégation en rotation** : membres élus par l'Assemblée de déléguées et délégués parmi les déléguées et délégués pour participer de façon ponctuelle aux réunions du Conseil régional.
- 1-02.11 **Délégation mixte** : Désigne une délégation selon les articles 1-02.09 et 1-02.10 des présents statuts, composée à la fois d'une délégation fixe et d'une délégation en rotation.
- 1-02.12 **Établissement** : école, pavillon ou centre.
- 1-02.13 **Membre** : toute personne remplissant les conditions prévues au chapitre 2 des présents statuts.
- 1-02.14 **Déléguée ou délégué** : toute personne choisie par les membres d'un établissement selon les modalités prévues à l'article 3-5.00 des présents statuts.
- 1-02.15 **Instance** : groupe qui détient un pouvoir décisionnel tel que le Congrès, les Conseils et les différentes assemblées.
- 1-02.16 **Vacance** : Il y a vacance si un membre :  
- démissionne;  
- est élu ou nommé à un autre poste du SEUAT (FSE-CSQ);  
- est destitué conformément aux présents statuts;

-ou lorsqu'un poste demeure non comblé à la suite d'élections.

1-02.17 **Suffrage universel** : acte par lequel l'ensemble des membres procède à un vote, exprime une volonté, définit un choix ou désigne une candidate ou un candidat.

1-02.18 **Majorité absolue** : nombre de voix supérieur à la moitié du suffrage exprimé (au moins 50% des voix + une).

### **Article 1-03.00 Compétence et objectifs du Syndicat**

1-03.01 Le Syndicat est habilité à représenter toute personne travaillant dans le secteur de l'éducation pour lequel il détient une accréditation.

1-03.02 Le Syndicat a pour objectifs de promouvoir les intérêts professionnels, économiques et sociopolitiques de ses membres dans une perspective de développement durable.

1-03.03 Il œuvre également à l'amélioration des conditions de vie des travailleuses et travailleurs québécois ceci, aux points de vue social, économique et culturel en collaboration avec les mouvements et organismes qui poursuivent les mêmes objectifs.

### **Article 1-04.00 Moyens pour réaliser les objectifs du Syndicat**

1-04.01 Pour réaliser ces objectifs, le Syndicat doit, entre autres :

a) Négocier des conventions collectives et des ententes;

b) Signer des conventions collectives et des ententes avec les employeurs de ses membres;

c) Faire respecter par la partie patronale l'application des conventions collectives et des ententes;

d) Intervenir à tous les niveaux de prise de décisions qui peuvent affecter les intérêts de ses membres;

e) Favoriser la participation de ses membres aux diverses institutions ou organismes de promotion des intérêts de la classe ouvrière;

### **Article 1-05.00 Droits, pouvoirs, privilèges**

1-05.01 Le Syndicat peut se prévaloir de tous les droits, pouvoirs et privilèges qui lui sont accordés par la Loi sur les syndicats professionnels (L.R.Q. c.-S-40), par le code du travail ou par toute autre loi qui le concerne

### **Article 1-06.00 Affiliation et désaffiliation du Syndicat**

1-06.01 Le Syndicat peut s'affilier à une centrale ou à tout autre organisme d'intérêt syndical ou professionnel, selon l'article 3-04.01 b) des présents statuts.

1-06.02 Une proposition de tenir un suffrage universel au sujet de la désaffiliation ne peut être discutée à moins qu'un avis de motion n'ait été donné au moins trente (30) jours avant la tenue du Conseil régional. L'avis de motion doit être transmis à la Centrale et à la Fédération concernée dans le même délai.

1-06.03 Une décision de désaffiliation doit recevoir, par suffrage universel, l'appui de la majorité des membres cotisants. Tous les membres cotisants devront être informés du lieu et du moment du scrutin. Ce lieu et ce moment devront être choisis de manière à faciliter le vote.

- 1-06.04 La Centrale ou la Fédération peut déléguer une personne comme observateur lors de la tenue du suffrage universel.
- 1-06.05 Le Syndicat devra accepter de recevoir, à chacune des assemblées générales, une délégation (un ou deux membres) autorisée par la Centrale ou par la Fédération, qui lui en auront fait la demande préalablement. Le Syndicat leur permettra d'exprimer leur opinion.
- 1-06.06 Le Syndicat envoie à la Centrale ou à la Fédération une copie de la convocation et de l'ordre du jour de chaque assemblée générale et ce, dans les délais réglementaires qui précèdent la tenue de la réunion.

<b>Article 1-07.00 Siège social du Syndicat</b>
-------------------------------------------------

- 1-07.01 Le siège social du Syndicat est situé à Rouyn-Noranda.

## **CHAPITRE 2 – MEMBRES DU SYNDICAT**

### **Article 2-01.00 Admission**

- 2-01.01 Pour être admis comme membre, il faut remplir les conditions suivantes :
- a) Signer une carte d'adhésion;
  - b) Payer personnellement un droit d'entrée de deux dollars (2.00\$);
  - c) Être accepté par le Conseil d'administration;
  - d) Verser sa contribution annuelle et toute autre redevance exigée;
  - e) Détenir un lien d'emploi permanent ou occasionnel avec un employeur du territoire du Syndicat;
  - f) Se conformer en tout aux statuts du Syndicat.
- 2-01.02 Demeure membre, la personne congédiée dont le congédiement est contesté par le Syndicat tant que le jugement n'a pas été rendu. Toutefois, cette personne est relevée de l'obligation de verser une cotisation syndicale, à moins d'avoir gain de cause et de récupérer en tout ou en partie son traitement.
- 2-01-03 A droit de vote, le membre :
- En règle ou qui présente sa carte de membre le jour du vote
- Et
- N'exerçant pas une fonction de cadre à la commission scolaire.

### **Article 2-02.00 Cotisation**

- 2-02.01 Le taux de cotisation annuelle est fixé par le Congrès.
- 2-02.02 Pour les fins du Syndicat, cette contribution est imputée sur une période allant du premier (1er) janvier au trente et un (31) décembre de l'année.

### **Article 2-03.00 Démission et exclusion**

- 2-03.01 Toute démission ou demande de révocation à titre de membre doit être adressée, par lettre recommandée, au secrétariat et à la trésorerie du Syndicat qui en accuse réception et en informe le Conseil d'administration.
- 2-03.02 Tout membre qui a démissionné du Syndicat peut être réadmis en se conformant de nouveau aux conditions prévues aux présents statuts.
- 2-03.03 Tout membre qui a été exclu du Syndicat, conformément aux procédures prévues à 5-02.00, peut-être réadmis en se conformant de nouveau aux règlements d'admission.



## CHAPITRE 3 – STRUCTURES POLITIQUES

### Article 3-01-00 Congrès

#### 3-01.01 Composition du Congrès

Le Congrès se compose :

- a) De la délégation fixe du Conseil régional;
- b) Pour les districts qui ont choisi un modèle mixte de représentation, l'Assemblée des déléguées et délégués élit, parmi les membres qui ont fait partie de la délégation en rotation en cours d'année, le ou les membres qui feront partie de la délégation;
- c) Des membres nommés par l'Assemblée de déléguées et délégués de chaque district afin de compléter la délégation selon le ratio fixé par le Conseil régional;
- d) D'une personne déléguée par le personnel employé du Syndicat.

#### 3-01.02 Substituts et observateurs

- a) Si une personne déléguée se désiste, la direction du district choisit la remplaçante ou le remplaçant à partir de la liste des substituts ou à défaut, il pourvoit à la substitution;
- b) La personne déléguée par substitution doit être munie d'une lettre de créance signée par la personne assumant la responsabilité d'un secteur et la direction du district et portant les nom et prénom de la personne remplaçante et de la personne remplacée;
- c) Tous les membres en règle peuvent participer, à leurs frais, comme observatrices et observateurs. Une demande d'autorisation auprès de la direction de son district est nécessaire au moins deux semaines avant la tenue du Congrès SEUAT.

#### 3-01.03 Compétences du Congrès

- a) Déterminer les politiques générales et les grandes lignes d'action concernant le SEUAT;
- b) Susciter et alimenter la réflexion des membres afin de promouvoir leurs intérêts pédagogiques, professionnels, sociopolitiques et économiques;
- c) Fixer la cotisation régulière ainsi que toute cotisation spéciale et en déterminer les modalités de perception;
- d) Recevoir un rapport sur l'évolution des différents fonds.

#### 3-01.04 Réunions du Congrès

- a) Le Congrès se réunit tous les trois (3) ans, généralement entre le quinze (15) avril et le trente (30) juin, à un endroit déterminé par le Conseil régional;
- b) Le Conseil régional, le Conseil d'administration ou cinquante (50) membres du Syndicat par district pour chacun des districts peuvent exiger de la présidence, la convocation et la tenue d'un Congrès extraordinaire pour décider de toute question qui est de la compétence du Congrès. Dans ce cas, la demande en provenance des membres devra être faite par écrit et exprimer le motif du Congrès.

#### 3-01.05 Convocation au Congrès

a) La convocation du Congrès régulier est faite par la présidence et envoyée par écrit dans toutes les écoles ou centres au moins trois (3) semaines avant la date fixée; l'ordre du jour doit y être inclus;

b) la convocation des Congrès extraordinaires est faite par la présidence et envoyée par écrit dans toutes les écoles ou centres au moins sept (7) jours avant la date fixée; l'ordre du jour doit y être inclus;

c) à défaut par la présidence de se conformer à l'article 3-01.04 b), le Conseil régional ou le Conseil d'administration pourra convoquer ce Congrès extraordinaire.

#### **3-01.06 Quorum**

Le quorum est formé de la majorité des personnes déléguées.

#### **3-01.07 Vote**

a) les décisions sont prises à la majorité des personnes déléguées présentes, sauf lorsqu'un article des règlements le stipule autrement;

b) nonobstant l'article 3-01.01 c), le personnel employé du Syndicat qui assiste au Congrès y a droit de parole mais non droit de vote.

#### **3-01.08 Lettre de créance**

Toute personne déléguée doit être munie d'une lettre de créance dûment signée par une des personnes assumant la responsabilité d'un secteur et de la direction du district.

### **Article 3-02-00 Conseil régional**

#### **3-02.01 Composition du Conseil régional**

Le Conseil régional se compose :

a) du Conseil d'administration;

b) des représentantes et des représentants de secteur ou de section et des membres de la délégation en rotation de chaque district.

c) Nonobstant les points a) et b) du présent article, chaque membre du conseil régional peut se faire remplacer par une ou un substitut, en provenance de l'assemblée des délégué(e)s de son district pour la durée d'un conseil régional.

Pour qu'un substitut puisse siéger au conseil régional, la direction du district concerné doit envoyer aux membres du conseil d'administration ainsi qu'à la secrétaire responsable du conseil régional le nom du membre substitut au plus tard deux jours ouvrables précédant l'instance. Le substitut est alors considéré membre en règle du conseil régional pour la durée de l'instance.

Toutefois, le nombre de substituts ne peut excéder un délégué ou déléguée pour une délégation de sept membres et moins au conseil régional et deux délégués ou déléguées pour une délégation de huit membres et plus au conseil régional.

#### **3-02.02 Compétences du Conseil régional**

- a) veiller au respect des orientations et objectifs que le Syndicat poursuit;
- b) prendre position au nom du Syndicat sur tout problème d'ordre socio-politique qu'il juge important;
- c) déterminer la date et l'endroit du Congrès du Syndicat;
- d) accepter le projet d'ordre du jour de Congrès proposé par le Conseil d'administration;
- e) à la demande de la présidence du Syndicat, proposer une personne à la présidence d'assemblée pour le Congrès ainsi qu'une personne substitut;
- f) réaliser les mandats que lui confie le Congrès auquel il doit faire rapport;
- g) prendre acte de la démission de la vice-présidence et de la personne assumant la responsabilité du secrétariat et de la trésorerie;
- h) pourvoir toute vacance à la vice-présidence ou au poste du secrétariat et de la trésorerie selon l'article 3-04.08 b) des présents statuts;
- i) nommer par résolution, les personnes déléguées aux organismes auxquels le Syndicat est affilié et recevoir leurs rapports;
- j) fixer, sur recommandation du Conseil d'administration, les frais de déplacement et de séjour, les indemnités de dépenses ainsi que les avantages sociaux;
- k) adopter le budget annuel sur recommandation du Conseil d'administration et du Comité des finances;
- l) étudier et recommander les amendements à faire aux statuts;
- m) adopter les procès-verbaux du Conseil régional;
- n) étudier et adopter le rapport financier présenté par la personne au poste du secrétariat et de la trésorerie, disposer du rapport de vérification et les acheminer aux membres pour information, sur demande;
- o) adopter la libération des membres du Conseil d'administration de même que celle des enseignantes et enseignants appelés à occuper une fonction d'ordre syndical ainsi que des modalités de toutes libérations;
- p) nommer, par résolution à sa première réunion de l'année, les membres des comités statutaires;
- q) fixer les dates pour la tenue d'élection;
- r) adopter les modalités de la tenue d'un suffrage universel ou d'un référendum;
- s) adopter le ratio afin de déterminer le nombre de membres pour la délégation au Congrès SEUAT;
- t) adopter le ratio déterminant le découpage de secteurs;
- u) entériner, à sa dernière rencontre de l'année pour l'année suivante, le type de délégation et le découpage des secteurs déterminé par l'Assemblée des déléguées et délégués en tenant compte des balises suivantes :

8 secteurs et plus :

- 2 secteurs préscolaire-primaire
- 2 secteurs secondaires
- 1 secteur ÉDA
- 1 secteur FP

7 secteurs

- 2 secteurs préscolaire-primaire
- 2 secteurs secondaires
- 1 secteur ÉDA ou FP

5 ou 6 secteurs

- 1 secteur préscolaire-primaire
- 1 secteur secondaire
- 1 secteur ÉDA ou FP

4 secteurs et moins

- 1 secteur préscolaire-primaire
- 1 secteur secondaire

Une fois entérinées, les décisions ne peuvent être modifiées en cours d'année;

v) adopter les modifications apportées au nom des districts;

w) nommer la vérificatrice, le vérificateur ou la firme comptable;

x) être consulté, dans la mesure du possible, avant la tenue des réunions régulières des instances : Conseil général de la CSQ, Congrès de la CSQ, Conseil fédéral de la FSE, etc.;

y) former ses réseaux et définir les mandats qui leur sont dévolus;

z) recevoir régulièrement du Conseil d'administration l'état des revenus et dépenses du fonds dédié au délégués et délégués;

aa) disposer des rapports annuels des réseaux et comités qui relèvent de sa responsabilité;

bb) fixer la répartition des cotisations entre les différents fonds.

### 3-02.03 Réunions du Conseil régional

a) généralement, le Conseil régional se réunit quatre (4) fois par année, aux jours, heure et endroit fixés par la présidence, par le Conseil d'administration ou par le Conseil régional lui-même. Il n'est cependant tenu de se réunir que trois (3) fois par année;

b) des réunions extraordinaires pourront être convoquées par la présidence aussi souvent qu'elle le juge nécessaire et obligatoirement dans les dix (10) jours, si demande lui en est faite par le Conseil d'administration, par un Conseil de district ou par six (6) membres du Conseil régional. Cette demande doit exprimer le motif de la tenue de ladite réunion.

### 3-02.04 Convocation au Conseil régional

a) la convocation à une réunion régulière du Conseil régional, un projet d'ordre du jour élaboré par la présidence et la documentation pertinente disponible sont envoyés à l'adresse personnelle ou transmise par courriel à chaque membre délégué, au moins sept (7) jours avant la tenue de ladite réunion;

b) un avis d'au moins quarante-huit (48) heures est nécessaire pour la tenue d'une réunion extraordinaire. La convocation peut être adressée directement ou électroniquement à chaque membre délégué ou distribuée par l'entremise de la direction du district.

### 3-02.05 **Quorum**

Le quorum est formé de la majorité des membres.

### 3-02.06 **Vote**

Les décisions sont prises à la majorité des membres présents, sauf si un article des règles de procédure le stipule autrement.

### 3-02.07 **Vacance à un poste de représentant de secteur ou de section au Conseil régional**

a) toute vacance peut être comblée par l'Assemblée des déléguées et délégués après le premier Conseil régional de l'année pour représenter les membres où il y a vacance;

b) le Conseil régional déclare vacant tout secteur dont la représentante ou le représentant s'absenterait de deux (2) réunions consécutives du Conseil régional sans motif valable.

## **Article 3-03.00 Comité exécutif**

### 3-03.01 **Composition du Comité exécutif**

a) Le Comité exécutif se compose des membres siégeant aux postes élus suivants :

- Présidence
- Vice-présidence
- Secrétariat et trésorerie;

b) la personne qui assurerait l'intérim de l'un des postes susmentionnés s'intègre automatiquement au Comité exécutif. Elle y effectue les différentes tâches qui lui incombent au sein de la structure.

### 3-03.02 **Compétences du Comité exécutif**

En respectant les pouvoirs des instances décisionnelles du Syndicat, les compétences du Comité exécutif sont :

- a) élaborer des recommandations à soumettre au Conseil d'administration, au Conseil régional et au Congrès;
- b) voir à la réalisation des décisions prises par les instances décisionnelles du Syndicat;
- c) acheminer, s'il y a lieu, les orientations retenues par les instances décisionnelles du Syndicat aux organismes appropriés;
- d) Confectionner un projet de plan d'action à la suite du Congrès;

e) S'acquitter des différents mandats qui lui sont confiés par les instances décisionnelles du Syndicat (Congrès, Conseil régional et Conseil d'administration) et faire rapport aux instances concernées;

f) En lien avec les finances :

- Faire l'analyse du projet de prévisions et de révisions budgétaires;
- Placer les fonds dans une institution financière;
- Disposer des affaires courantes;

g) En lien avec la gestion et l'administration :

- Organiser, administrer et gérer les ressources humaines ainsi que le matériel;
- Voir à l'organisation et au fonctionnement des différents services;
- Faire rapport aux instances concernées;

h) En lien avec les présents statuts :

-Voir en tout temps à leur respect;

-Convoquer les Assemblées ordinaires et extraordinaires du Conseil d'administration et du Conseil régional ainsi que soumettre un projet d'ordre du jour pour lesdits conseils;

i) prendre des décisions pour toute situation urgente non prévue aux présents statuts.

### 3-03.03 Réunions du Comité exécutif

Le Comité exécutif se réunit aussi souvent que les affaires du Syndicat l'exigent.

Tout échange, toute information ou tout procès-verbal résultant d'une réunion du Comité exécutif doit être divulgué en simultané aux membres du Conseil d'administration.

### 3-03.04 Convocation

Les réunions sont convoquées par la personne à la présidence du Syndicat ou sur demande d'un membre du Comité exécutif.

### 3-03.05 Quorum

Le quorum est formé de la majorité des membres.

### 3-03.06 Fonctions et responsabilités des membres du Comité exécutif

En respect des décisions et de l'autorité du Conseil régional et du Conseil d'administration auxquels ils rendent compte, les membres du Comité exécutif accomplissent tous les devoirs et exercent toutes les compétences qui incombent à leurs charges. Ils travaillent pour les intérêts et le bien de l'ensemble des membres du Syndicat.

## Article 3-04.00 Conseil d'administration

### 3-04.01 Composition du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration se compose de :

- La présidence;
- La vice-présidence;
- La personne au poste du secrétariat et de la trésorerie;
- La direction de chaque district du territoire.

### 3-04.02 **Compétences du Conseil d'administration**

- a) voir à la bonne administration du Syndicat et exercer en son nom tous les pouvoirs accordés par la loi et qui ne sont pas spécialement attribués à d'autres instances par les présents statuts;
- b) assurer le contrôle politique de la négociation;
- c) exécuter les décisions du Congrès et du Conseil régional;
- d) engager ou congédier le personnel du Syndicat;
- e) négocier le contrat du personnel du Syndicat;
- f) recommander au Conseil régional la partielle ou complète libération de l'enseignement de tout membre appelé à remplir une tâche d'ordre professionnel ou syndical;
- g) recommander au Conseil régional la libération des membres du Conseil d'administration;
- h) désigner la délégation du Syndicat aux sessions d'études, colloques et séminaires ou à toute autre réunion. Dans les situations d'urgence, la présidence est habilitée à désigner les membres de telles délégations;
- i) désigner les conseillères et conseillers juridiques ou autres, s'il le juge pertinent;
- j) désigner, par résolution, les personnes habilitées à signer les effets de commerce en l'absence de la personne au poste de secrétariat et de la trésorerie;
- k) faire les recommandations au Conseil régional quant au mode de remboursement des frais de déplacement et de séjour.
- l) former ses réseaux et ses comités et en nommer les membres;
- m) accepter, suspendre, exclure ou réadmettre les membres;
- n) faire au nom du Syndicat des dons à des mouvements et organisations qui poursuivent des objectifs conformes à ceux du Syndicat. Dans ce cas, ces dons sont octroyés à même un poste budgétaire prévu à cette fin au budget adopté par le Conseil régional;
- o) procéder, sur recommandation du Conseil de district, au remplacement temporaire d'une directrice ou d'un directeur de district dans l'incapacité d'accomplir ses fonctions lors d'une absence d'une période minimale de quinze (15) jours ou lors d'une vacance;
- p) procéder au remplacement temporaire de la personne à la vice-présidence ou au secrétariat et à la trésorerie dans l'incapacité d'accomplir ses fonctions lors d'une absence d'une période minimale de quinze (15) jours ou lors d'une vacance;

- q) prendre acte des démissions à la présidence et à la direction d'un district et proposer au Comité des élections la date d'élection en cas de vacance. Le Conseil d'administration propose au Comité des élections dans les dix (10) jours ouvrables suivant l'annonce officielle de la vacance une date pour la tenue d'élection;
- r) étudier et recommander au Conseil régional le projet de budget annuel;
- s) confier des mandats spécifiques à la présidence, à la vice-présidence et à la personne au poste du secrétariat et de la trésorerie;
- t) être consulté, dans la mesure du possible, avant la tenue des réunions régulières des instances : Conseil général de la CSQ, Conseil fédéral de la FSE, etc.;
- u) administrer le fonds dédié aux déléguées et délégués;
- v) faire rapport régulièrement au Conseil régional de l'état des revenus et dépenses du fonds dédié aux déléguées et délégués ainsi qu'un rapport sur l'évolution des différents fonds au Congrès;
- w) assumer la supervision de la préparation de la délégation au Congrès CSQ;
- x) assumer la responsabilité et la coordination de l'éducation syndicale;
- y) mettre en place des structures pour s'adapter à des nouveautés ou changements qui puissent répondre aux besoins exprimés par les membres;
- z) prendre acte des délégations fixes et mixtes des districts;
- aa) entériner les noms des déléguées et délégués en rotation des districts concernés à la réunion du Conseil d'administration précédant le Conseil régional;
- bb) faire des recommandations au Conseil régional sur le ratio afin de déterminer le nombre de membres pour la délégation au Congrès SEUAT;
- cc) faire des recommandations au Conseil régional sur le ratio déterminant le découpage de secteur;
- dd) s'assurer que les statuts soient révisés régulièrement.

#### **3-04.03 Réunions du Conseil d'administration**

- a) le Conseil d'administration se réunit au moins neuf (9) fois par année;
- b) la présidence ou trois (3) membres du Conseil d'administration peuvent convoquer des réunions extraordinaires;

#### **3-04.04 Convocation**

- a) la convocation des réunions régulières est envoyée par courriel aux membres du Conseil d'administration une (1) semaine avant la date de la réunion;
- b) la convocation pour une réunion extraordinaire peut se faire verbalement ou par courriel quelques heures avant la réunion. Cependant, le laps de temps doit être assez long pour permettre à chaque membre de participer à ladite réunion.



#### 3-04.05 **Quorum**

Le quorum est formé de la majorité des membres.

#### 3-04.06 **Vote**

Les décisions sont prises à la majorité absolue des membres présents.

#### 3-04.07 **Mandats au Conseil d'administration**

a) pour les postes de la présidence, élu l'année suivant le Congrès régulier, de la vice-présidence et du secrétariat et de la trésorerie, les mandats sont de trois (3) ans. Les postes de la vice-présidence et du secrétariat et de la trésorerie sont élus au Congrès régulier ou exceptionnellement par le Conseil régional; pour les postes à la direction d'un district, les mandats sont de deux (2) ans avec élection en alternance de trois (3) districts par année;

b) les membres élus commencent leur mandat le premier (1er) juillet après leur élection et demeurent en fonction jusqu'au trente (30) juin de l'année où se termine leur mandat;

c) tout membre du Conseil d'administration, à la fin de son mandat, doit remettre au siège social du Syndicat tous les documents et autres effets appartenant au Syndicat.

#### 3-04.08 **Vacance au sein du Conseil d'administration**

a) en cas de vacance à la présidence, la vice-présidence assure l'intérim jusqu'à l'élection qui permettra de pourvoir le poste;

b) toute vacance à la vice-présidence et au poste du secrétariat et de la trésorerie sera pourvue par le Conseil régional pour la durée de l'intérim jusqu'à l'élection qui permettra de pourvoir le poste;

c) toute vacance à la direction d'un district sera pourvue par une élection dans le district à une date fixée par le Comité des élections;

d) le conseil régional peut destituer tout membre de son poste pour l'une ou l'autre des raisons suivantes :

- Absence sans raison valable à plus de trois (3) réunions régulières du Conseil d'administration à l'intérieur d'une période de douze (12) mois;
- Refus d'appliquer les décisions des instances du Syndicat;
- Refus ou incapacité d'accomplir les devoirs et obligations de sa charge;
- Préjudice grave causé au Syndicat.

#### 3-04.09 **Présidence du Syndicat**

a) représenter officiellement le Syndicat;

b) voir à l'application intégrale des statuts du Syndicat. En cas de litige dans l'application des statuts, la présidence tranche la question et sa décision lie le Syndicat. Un membre peut en appeler de sa décision devant le Conseil régional;

- c) présider les réunions du Conseil d'administration, du Conseil régional et du Congrès, y maintenir l'ordre et diriger la discussion. À sa demande, l'assemblée peut élire une présidente ou un président qui n'aurait droit de vote que si elle ou il est membre du Conseil d'administration, du Conseil régional ou des deux;
- d) avoir droit de vote ordinaire et droit de vote prépondérant s'il y a égalité des voix;
- e) signer les procès-verbaux et autres documents officiels avec la personne au poste du secrétariat et de la trésorerie;
- f) faire partie ex officio de tous les comités et réseaux à l'exception du Comité des élections;
- g) coordonner les activités des directrices et directeurs de districts;
- h) signer les chèques et autres effets de commerce;
- i) être libérée de l'enseignement selon les modalités déterminées par le Conseil régional;
- j) remplir toutes les autres fonctions qui découlent de sa charge et celles qui lui sont confiées par les instances du Syndicat;
- k) faire des recommandations au Conseil d'administration sur les mandats à confier à la vice-présidence et à la personne au poste du secrétariat et de la trésorerie;
- l) selon l'article 3-03.02 g), avoir la responsabilité du bon fonctionnement du bureau (personnel, dossiers spécifiques, absences, formation, etc.) et expédier les affaires journalières et de routine;
- m) selon l'article 3-04.02 h) la présidence, dans les situations d'urgence, est habilitée à désigner les membres d'une délégation.

#### **3-04.10 Vice-présidence du Syndicat**

- a) seconder la présidence dans ses tâches;
- b) assumer toutes les fonctions de la présidence en son absence;
- c) assumer l'intérim en cas de vacance à la présidence;
- d) remplir toutes les tâches particulières que lui confie le Conseil d'administration.

#### **3-04.11 Poste du secrétariat et de la trésorerie du Syndicat**

- a) faire des recommandations au Conseil d'administration quant à la budgétisation;
- b) selon l'article 3-03.02 g), voir à la bonne marche du siège social (matériel, équipement, entretien, etc.);
- c) élaborer les prévisions et les révisions budgétaires qu'elle soumet au Comité exécutif, au Comité des finances et au Conseil d'administration;
- d) faire approuver les prévisions et les révisions budgétaires par le Conseil régional;
- e) soumettre au Conseil régional un rapport financier annuel signé par elle-même et par la présidence;

- f) contresigner les chèques et autres effets de commerce;
- g) vérifier, faire approuver et signer les procès-verbaux des réunions du Congrès, du Conseil régional, du Comité exécutif et du Conseil d'administration;
- h) remplir toutes les tâches particulières qui lui sont confiées par le Conseil d'administration;
- i) porter une « garantie de fidélité » dont les primes sont payées par le Syndicat;
- j) avoir la garde des archives du Syndicat et conserver tous les documents et la correspondance afin de pouvoir les fournir, sur demande, aux membres du Conseil d'administration;
- k) voir à l'organisation matérielle des réunions;
- l) négocier les contrats d'achat et de location;
- m) percevoir ou faire percevoir les contributions et le droit d'adhésion des membres et les autres revenus ou dons;
- n) selon l'article 3-03.02 f), placer les fonds et les recettes dans une institution financière déterminée par le Conseil d'administration;
- o) tenir une comptabilité approuvée par le Conseil régional;
- p) vérifier et accepter les comptes;
- q) présenter, pour information, à chaque réunion du Conseil d'administration, un état des recettes et des dépenses du mois et indiquer pour chaque poste la situation par rapport au budget annuel.

### **Article 3-05.00 Suffrage universel, référendum et contestation**

#### **3-05.01 Suffrage universel**

Par souci de démocratie et dans le respect de Code du travail, le Syndicat devra obligatoirement recourir au suffrage universel sur :

- a) les modifications et l'élaboration des statuts;
- b) toute affiliation ou désaffiliation du Syndicat selon l'article 1-06.00 des présents statuts;
- c) l'élection à la présidence;

#### **3-05.02 Référendum**

Cinquante (50) membres du Syndicat peuvent exiger la tenue d'un référendum sur une question donnée. Si le résultat de cette consultation remet en cause des politiques ou des résolutions votées par le Conseil d'administration, le Conseil régional ou le Congrès, cette instance, à sa réunion régulière suivant la tenue de ce référendum, doit réétudier la question et réévaluer la décision.

### 3-05.03 Contestation d'un membre du Conseil d'administration ou du Conseil régional

Si un membre du Conseil d'administration ou du Conseil régional est contesté au cours de son mandat, on devra aller au suffrage universel moyennant la signature de :

- a) vingt pour cent (20%) des membres du Syndicat pour les postes à la présidence, à la vice-présidence, du secrétariat et de la trésorerie;
- b) vingt pour cent (20%) des membres du district pour la direction de district;
- c) vingt pour cent (20%) des membres du secteur pour les responsables de secteur ou de section.

## Article 3-06.00 Déléguée, délégué ou Conseil syndical de l'établissement

### 3-06.01 Représentation

- a) au cours des mois de juin, août ou septembre de chaque année, la direction de district voit à ce que des réunions se tiennent dans chacun des établissements de son district. Lors de ces réunions, les déléguées et délégués sont désignés au suffrage universel par les membres de l'établissement;
- b) chaque établissement s'élit une déléguée ou un délégué substitut;
- c) pour chaque tranche de vingt (20) membres, à compter du vingt et unième (21e), chaque établissement s'élit une déléguée ou un délégué auxiliaire. Dans ce cas, le poste de déléguée ou délégué substitut est comblé par une déléguée ou un délégué auxiliaire;
- d) lorsqu'une déléguée ou un délégué fait partie de la délégation fixe dans un établissement de vingt (20) membres ou moins, la déléguée ou le délégué substitut de cet établissement peut être considéré comme déléguée ou délégué auxiliaire;
- e) le Conseil syndical est composé de membres élus au suffrage universel par l'assemblée générale des enseignantes et enseignants de l'établissement. La déléguée ou le délégué syndical et ses déléguées ou ses délégués auxiliaires en sont membres
- f) la déléguée ou le délégué d'établissement et les membres du Conseil syndical sont nommés pour un (1) an et demeurent en fonction jusqu'à leur remplacement. Ils sont rééligibles;

### 3-06.02 Devoirs et fonctions de la déléguée ou du délégué

- a) représenter officiellement le Syndicat auprès de l'autorité compétente de l'établissement;
- b) faire connaître aux personnes et organismes concernés les recommandations et les problèmes de ses commettants;
- c) être l'agent de liaison entre les enseignantes et les enseignants de son établissement et la ou le responsable de secteur ou de section;
- d) travailler avec son Conseil syndical au maintien des bonnes relations au sein du personnel enseignant;
- e) communiquer, sans délai, les avis, lettres-circulaires et mots d'ordre du Syndicat, soit par remise personnelle, affichage ou au cours de réunions;

- f) être avec son Conseil syndical, l'animateur de la vie syndicale dans son établissement;
- g) exécuter les mandats que lui confient les instances;
- h) informer le Conseil de district ou l'Assemblée de déléguées et délégués des besoins en formation syndicale.

### **3-06.03 Devoirs et fonctions des déléguées et des délégués substitués et auxiliaires**

- a) En l'absence de la déléguée ou du délégué, la déléguée ou le délégué substitut remplace la déléguée ou le délégué dans toutes ses fonctions.
- b) la déléguée ou le délégué auxiliaire assiste la déléguée ou le délégué syndical dans ses fonctions et exécute toute tâche confiée par ce dernier.

<b>Article 3-07.00 Directrices ou directeurs de district</b>
--------------------------------------------------------------

### **3-07.01 Représentation du district**

- a) chaque district est représenté au Conseil d'administration par une directrice ou un directeur du district;
- b) la directrice ou le directeur du district est élu au suffrage universel par vote secret par l'ensemble des membres du district, entre le premier (1er) mai et le quinze (15) juin pour un mandat de deux (2) ans. Elle ou il entre en fonction le premier (1er) juillet;
- c) les candidatures au poste de direction dans un district donné ne peuvent être posées que par des membres de ce district.

### **3-07.02 Devoirs et fonctions de la directrice ou du directeur de district**

- a) voir au bon fonctionnement de son district;
- b) orienter l'action des responsables de secteur ou de section de son district;
- c) faire rapport au Conseil d'administration de tout problème particulier qui surgit dans son district;
- d) agir comme agent de liaison entre les membres du district et les instances supérieures du Syndicat;
- e) exécuter tout mandat que lui confient les instances du Syndicat;
- f) peut demander à l'Assemblée des membres du district de procéder à l'élection d'une présidente ou d'un président d'assemblée qui n'aurait droit de vote que s'il est membre du district;
- g) faire parvenir à la présidence du Syndicat et aux déléguées et délégués, une copie de l'ordre du jour et du procès-verbal de chaque réunion dans un délai de deux (2) semaines;
- h) administrer, en collaboration avec le Conseil de district, pour son district, les sommes d'argent déterminées par le Conseil régional;
- i) assumer la responsabilité première de l'application du contrat de travail;

- j) veiller à la diffusion de l'information;
- k) représenter officiellement, avec le Conseil de district, le Syndicat auprès de la commission scolaire;
- l) être responsable du recrutement et de l'animation de la vie syndicale dans son milieu.

## **Article 3-08.00 Conseil de district**

### **3-08.01 Composition du Conseil de district**

Le Conseil de district se compose :

- a) de la directrice ou du directeur du district;
- b) les représentantes et les représentants de secteurs et de sections élus par l'Assemblée de déléguées et délégués; les membres de la délégation en rotation peuvent y participer sur invitation.

### **3-08.02 Compétences du Conseil de district**

- a) planifier, organiser, coordonner et vérifier toutes les activités syndicales du district;
- b) au besoin, conseiller la direction de district sur les projets d'entente avec la commission scolaire;
- c) participer à la préparation de la négociation locale et en assurer le suivi;
- d) analyser les demandes et allouer les sommes des fonds Efficom;
- e) prendre connaissance des griefs déposés;
- f) préparer la délégation au Congrès SEUAT;
- g) préparer et alimenter les membres siégeant aux différents comités de la commission scolaire pour assurer une représentation syndicale efficace.

### **3-08.03 Réunions du Conseil de district**

Le Conseil de district tient, sur convocation de la direction de district, au moins quatre (4) réunions annuellement.

## **Article 3-09.00 Secteurs ou sections**

3-09.01 Chaque district est divisé en secteurs ou sections.

3-09.02 Pour chaque secteur, on retrouve une personne élue annuellement par l'Assemblée des déléguées et délégués, parmi les déléguées et délégués avant le vingt-cinq (25) septembre. Elle entre en fonction à titre de représentante ou représentant de secteur au plus tôt le premier (1er) jour de calendrier de travail et au plus tard le vingt-cinq (25) septembre.

Son mandat se termine au plus tard le vingt-cinq (25) septembre de l'année suivante ou à l'élection du Conseil de district de l'année suivante.

### **3-09.03 Représentation de secteur ou de section**

Les devoirs et fonctions de la représentante ou du représentant de secteur ou de section sont :

- a) représenter, à la demande de la direction de district ou du Conseil de district, le Syndicat auprès de la commission scolaire;
- b) représenter les membres de son secteur ou de sa section au Conseil de district;
- c) représenter les membres de son district au Conseil régional;
- d) en collaboration avec la direction de district, exécuter les mandats dévolus au Conseil de district;
- e) Le mandat des membres de la délégation en rotation est de représenter le district aux réunions du Conseil régional.

### **Article 3-10.00 Assemblée des déléguées et délégués**

#### **3-10.01 Composition de l'Assemblée des déléguées et délégués**

L'Assemblée des déléguées et délégués se compose de:

- toutes les déléguées et tous les délégués syndicaux et les déléguées et délégués auxiliaires du district.

#### **3-10.02 Réunions**

L'Assemblée des déléguées et délégués tient, sur convocation de la direction de district, au moins quatre (4) réunions annuellement.

#### **3-10.03 Compétences de l'Assemblée des déléguées et délégués**

- a) organiser la vie syndicale dans le district;
- b) déterminer, avant la dernière assemblée du Conseil régional de l'année, le type de délégation pour l'année suivante. Cette délégation peut être fixe ou mixte; dans le cas d'une délégation mixte, il faut respecter les balises suivantes :
  - les districts de plus de 600 membres : 1 ou 2 postes de la délégation doivent être en rotation;
  - les districts de moins de 600 membres : un seul poste peut être en rotation;
  - lors de chaque conseil régional, tous les districts pourront ajouter à leur délégation un membre observateur en favorisant les membres jeunes ou issus de la relève;
- c) déterminer le découpage des secteurs à soumettre au dernier Conseil régional de l'année;
- d) élire les représentantes et représentants de secteurs et de sections;
- e) nommer les membres en rotation en s'assurant qu'une première participation en cours d'année soit encouragée;
- f) faire des recommandations aux différentes instances du Syndicat;

- g) identifier les besoins en éducation syndicale dans le district;
- h) nommer une ou un secrétaire ainsi qu'une présidence d'assemblée;
- i) nommer la délégation au Congrès.

### **Article 3-11.00 Assemblée générale de district**

#### **3-11.01 Composition de l'Assemblée générale de district**

L'Assemblée générale de district se compose de :

- tous les membres du district.

#### **3-11.02 Réunions**

L'Assemblée générale de district se réunit autant de fois que les circonstances l'exigent.

#### **3-11.03 La direction de district envoie un avis de convocation aux membres:**

- a) au moins sept (7) jours avant la tenue de chaque réunion comprenant un projet d'ordre du jour indiquant les points à traiter et l'identification à l'effet qu'il s'agit de points d'information ou de décision.
- b) au moins soixante-douze (72) heures avant la tenue d'une réunion extraordinaire.

#### **3-11.04 L'Assemblée générale de district prend connaissance des questions et sujets qui lui sont soumis et prend les décisions appropriées, notamment en lien avec :**

- a) tout arrêt de travail;
- b) les revendications de négociation;
- c) l'acceptation d'ententes sur les négociations nationale et locales.

#### **3-11.05 Sur demande écrite de quinze pourcent (15%) des membres d'un district, la direction du district doit tenir une assemblée générale de district dans les sept (7) jours suivant cette requête sur le ou les points spécifiés dans celle-ci.**



## CHAPITRE 4 – RÉSEAUX ET COMITÉS

### Article 4-01.00 Modalités et fonctionnement

- 4-01.01 Le Conseil régional ou le Conseil d'administration peut former des comités, des sous-comités et des réseaux, en nommer les membres par résolution, en déterminer la compétence et en désigner la personne responsable.
- 4-01.02 La personne responsable du comité ou du réseau doit obligatoirement convoquer la présidence du Syndicat pour toute réunion. Tout comité ou réseau doit faire rapport de ses activités à l'instance qui l'a constitué dans la forme prévue par ce dernier.
- 4-01.03 Aucun comité ou réseau ne peut effectuer des dépenses ou contracter des dettes sans l'autorisation de l'instance qui l'a constitué.
- 4-01.04 Le quorum de tout comité ou réseau est constitué de la majorité de ses membres en fonction, la présidence du Syndicat n'étant pas comptée.
- 4-01.05 Toutes les recommandations des comités ou réseaux sont faites à la majorité des membres présents.

### Article 4-02.00 Comité des finances

#### 4-02.01 Composition du Comité des finances

Le Comité des finances se compose :

- a) d'une représentante ou d'un représentant par district. Parmi ses membres, une personne sera nommée à la présidence par le Conseil régional;
- b) de la personne au poste du secrétariat et de la trésorerie qui en est membre d'office sans droit de vote.

#### 4-02.02 Rôles et fonctions du comité des finances :

- a) faire l'examen du projet de budget annuel à être soumis au Conseil régional;
- b) faire l'examen de toute modification apportée au budget en cours d'année;
- c) faire l'examen du rapport financier annuel à être soumis au Conseil régional;
- d) faire, au Conseil d'administration ou au Conseil régional, toute suggestion ou recommandation susceptible d'améliorer l'administration du Syndicat;
- e) faire des recommandations au Conseil d'administration sur l'utilisation des sommes versées au fonds de résistance syndicale;
- f) étudier toute question référée par les instances.

### Article 4-3.00 Comité des Statuts et de la structure

#### 4-03.01 Composition du Comité des statuts et de la structure

Le Comité des statuts et de la structure se compose :

- d'une représentante ou d'un représentant par district. Parmi ses membres, une personne sera nommée à la présidence par le Conseil régional.

#### 4-03.02 Rôles et fonctions du Comité des statuts et de la structure :

Étudier toute proposition d'amendement ou de modification aux statuts ou à la structure, donner son avis et faire, s'il y a lieu, des propositions d'amendement au Conseil régional.

### **Article 4-04.00 Comité des élections**

#### 4-04.01 Composition du Comité des élections :

1. Le Comité se compose d'une représentante ou d'un représentant par district ne siégeant pas au conseil d'administration
2. Chaque district se nomme un membre substitut.
3. Lors de l'élection, au moins 3 postes doivent être occupés par une femme. Cependant, si un ou des postes qui doivent être occupés par une femme demeurent sans titulaire au moment de l'élection, le Conseil régional peut procéder sans assurer le minimum de 3 postes. La même procédure s'applique lors d'une élection qui fait suite à une vacance.
4. Les membres du comité élisent une présidence. Elle anime les discussions et agit comme porte-parole au Conseil régional. La présidence du comité assume d'office la présidence de toute élection.

Le comité peut s'adjoindre des ressources conseils et des membres du personnel occupant un poste de responsabilité administrative, désignés par le comité exécutif.

#### 4-04.02 Rôles et fonctions du Comité des élections

Les fonctions et responsabilités du comité sont :

1. Appliquer les statuts relatifs à la procédure électorale et aux différentes politiques électorales en vigueur ;
2. Mettre en place les modes d'organisation appropriés afin que l'élection se tienne d'une manière ordonnée et rapide ;
3. Acheminer au Conseil régional des recommandations d'amendements aux différentes politiques électorales ;
4. Acheminer au Conseil d'administration ses recommandations d'amendements aux statuts relatifs à la procédure électorale.

#### 4-04.03 Convocation et quorum

Le comité exécutif autorise la convocation du comité des élections. Celle-ci est transmise par la présidence du comité des élections. Le quorum est de 4 membres.

#### 4-04.04 Élection du comité des élections

L'élection se tient tous les 3 ans, soit lors de la première réunion ordinaire du Conseil Régional qui suit le congrès.

#### 4-04.05 **Vacance**

Il y a vacance si un membre du Comité :

- décède;
- démissionne;
- est incapable d'agir;
- accepte d'être mis en candidature à un poste au Conseil d'administration\*.

Les postes qui deviennent vacants en cours de mandat sont pourvus par le Conseil régional à la réunion où cette vacance est connue ou lors de la réunion qui suit la vacance.

\* Tout membre du Comité qui pose sa candidature à un poste au Conseil d'administration est automatiquement démis de ses fonctions au moment où sa candidature devient officielle.

#### 4-04.06 **Admissibilité**

Tous les membres du SEUAT peuvent poser leur candidature à l'exception des membres du Conseil d'administration.

#### 4-04.07 **Devoir de réserve**

Au regard de toute élection, les membres du Comité d'élection exercent en tout temps un devoir de réserve.

Si un membre du comité d'élection se présente à un poste d'un autre comité ou réseau du SEUAT, il doit se retirer temporairement du comité d'élection pour la durée de la procédure électorale en lien avec ce poste.

## CHAPITRE 5 – DIFFICULTÉS ET CONFLITS

### Article 5-01.00 Difficultés et conflits

5-01.01 Les principes de justice et d'équité doivent guider l'action syndicale dans la résolution des conflits ou difficultés.

### Article 5-2.00 Plaintes et sanctions

5-02.01 Toute plainte portée contre un membre du Syndicat, à l'exception des plaintes découlant de la convention collective, doit être adressée par écrit directement à la présidence du Syndicat. Après en avoir accusé la réception, la présidence l'acheminera au Conseil d'administration.

5-02.02 Le Conseil d'administration ou le comité mandaté par ce dernier devra faire enquête et transmettre son rapport à la présidence du Syndicat dans les trente (30) jours de la réception de ladite plainte.

5-02.03 Suivant les conclusions ou recommandations à la suite de l'enquête, le Conseil d'administration décide :

- du rejet de la plainte;
- de l'expulsion du membre du Syndicat;
- de l'imposition de toute autre mesure disciplinaire appropriée.

5-02.04 La présidence du Syndicat doit informer la personne mise en cause ainsi que le plaignant, de la décision du Conseil d'administration dans les sept (7) jours à partir de la date de la décision.

5-02.05 Si l'une ou l'autre des parties concernées n'est pas satisfaite de la décision rendue, elle peut en appeler devant le Conseil régional. Elle doit en aviser par écrit la présidence de Syndicat dans les quinze (15) jours suivant la réception de la décision du Conseil d'administration.

5-02.06 Lorsqu'il y a appel devant le Conseil régional, la décision du Conseil d'administration est suspendue.

5-02.07 Il est du devoir de la présidence du Syndicat de convoquer une réunion extraordinaire du Conseil régional dans les trente (30) jours ouvrables suivant la réception de la demande d'appel.

5-02.08 Lorsqu'il n'y a pas de demande d'appel dans les délais prévus, la présidence du Syndicat informe le Conseil régional de la décision prise.

5-02.09 **Entre autres, sont motifs de sanctions :**

- a) le défaut de paiement de la cotisation;
- b) l'abus du titre de membre du Syndicat;
- c) un manquement grave aux statuts ou un préjudice causé au Syndicat;
- d) l'acceptation libre d'un traitement inférieur à celui qui est prévu dans une convention collective;
- e) la violation du secret des délibérations, si la présidence du Syndicat en fait la demande expresse ou qu'une résolution en ce sens ait été adoptée par l'instance en cause;

f) l'entrave à l'action syndicale décidée démocratiquement.

## **CHAPITRE 6 – DISPOSITIONS FINANCIÈRES**

### **Article 6-01.00 Année financière**

6-01.01 L'année financière commence le premier (1er) septembre et se termine le trente et un (31) août de l'année suivante.

### **Article 6-02.00 Finances**

6-02.01 **Le Syndicat tire ses revenus :**

- a) des cotisations de ses membres;
- b) des dons particuliers, des subventions et des contrats de service.

6-02.02 Les recettes sont versées aux fonds du Syndicat, placées par la personne au poste du secrétariat et de la trésorerie dans une institution financière choisie par le Conseil d'administration et servent à défrayer les dépenses autorisées ou approuvées.

### **Article 6-03.00 Paiements**

6-03.01 Tous les paiements sont effectués soit :

- a) par chèques signés par la présidence, la personne au poste du secrétariat et de la trésorerie ou la vice-présidence et contresignés par toute personne désignée par le Conseil d'administration;
- b) par transferts bancaires;
- c) par paiements préautorisés;
- d) par carte de crédit ;
- e) par tout autre moyen électronique.

### **Article 6-04.00 Vérification**

6-04.01\_ Annuellement, le Conseil régional choisit la vérificatrice, le vérificateur ou la firme comptable chargé de vérifier les livres du Syndicat.

## CHAPITRE 7 – ÉLECTIONS

### Article 7-01.00 Procédures des élections au Congrès pour les postes à la vice-présidence et au secrétariat et à la trésorerie

- 7-01.01 La mise en nomination doit être faite selon le formulaire présent dans la politique relative à la procédure électorale.
- La mise en nomination reste valide même en l'absence au Congrès de la candidate ou du candidat, des personnes qui l'ont proposé et de celles qui ont appuyé sa candidature.
- 7-01.02 Le formulaire de mise en nomination dûment rempli doit parvenir à la présidence du Comité des élections au moins vingt (20) jours avant la tenue du scrutin, à l'heure prévue par le Comité des élections.
- La présidence du Comité des élections communique la liste complète des mises en nomination au plus tard dix (10) jours avant la votation, aux déléguées et délégués syndicaux des établissements qui devront l'afficher à la vue de tout le personnel enseignant de leur établissement.
- S'il n'y a pas de candidatures à un ou plusieurs postes, des mises en nomination pour ce ou ces postes pourront être soumises jusqu'à l'appel du vote pour la ou les fonctions concernées.
- 7-01.03 Une candidate ou un candidat peut se désister jusqu'à l'appel du vote pour le poste auquel elle ou il a posé sa candidature.
- 7-01.04 Les membres du Comité des élections ont droit de vote s'ils ou elles sont déléguées ou délégués officiels au Congrès.
- 7-01.05 À l'ouverture du vote pour chaque fonction, la présidence du Comité des élections communique au Congrès la liste des candidates ou candidats.
- 7-01.06 Si le vote est nécessaire, il est tenu au scrutin secret. Seuls les déléguées et délégués officiels ont droit de vote.
- 7-01.07 Le dépouillement des scrutins se fait selon la politique relative à la procédure électorale.
- 7-01.08 La candidate ou le candidat qui obtient la majorité absolue des votes est élue ou élu.
- 7-01.09 Si un deuxième ou troisième tour de scrutin est nécessaire, la candidate ou le candidat qui a obtenu le moins de vote au tour précédent est éliminée ou éliminé.
- 7-01.10 Au troisième (3e) tour de scrutin, la candidate ou le candidat qui a obtenu le plus grand nombre de votes est élue ou élu, même s'il n'a pas la majorité absolue.
- 7-01.11 En cas d'égalité des votes, la présidence du Comité des élections détermine la personne élue par un tirage au sort.
- 7-01.12 La présentation des candidates et candidats au Congrès relève de la politique relative à la procédure électorale.

### Article 7-02.00 Procédures des élections pour la présidence et les directions de district

### 7-02.01 Procédures des élections :

- a) La mise en nomination doit être faite selon le formulaire présent dans la politique relative à la procédure électorale.
- b) le formulaire de mise en candidature dûment rempli doit parvenir à la présidence du Comité des élections au moins vingt (20) jours avant la tenue du scrutin à l'heure prévue par le Comité des élections;
- c) la présidence du Comité des élections communique la liste complète des mises en nomination, au plus tard dix (10) jours avant la votation, aux déléguées et délégués syndicaux des établissements qui devront l'afficher à la vue de tout le personnel enseignant de leur établissement;
- d) une candidate ou un candidat peut se désister jusqu'à la tenue du vote pour le poste auquel elle ou il a posé sa candidature;
- e) les modalités de la tenue du suffrage universel sont proposées par le Comité des élections et adoptées par le Conseil régional;
- f) lorsque plus de deux (2) candidates ou candidats se présentent à un poste à être comblé au suffrage universel, une candidate ou un candidat doit obtenir la majorité absolue des suffrages au premier (1er) tour de scrutin pour être déclaré élue ou élu par la présidence du Comité des élections.

Si une candidate ou un candidat n'obtient pas la majorité absolue à ce premier (1er) tour, les deux (2) candidates ou candidats qui ont obtenu le plus de voix sont mis en élection pour un deuxième (2e) tour.

La présidence du Comité des élections annonce alors le deuxième (2e) tour de scrutin, sept (7) jours après la tenue du premier (1er) tour, en communiquant les noms des deux (2) candidates ou candidats en lice à la déléguée ou au délégué syndical de l'établissement qui devra l'afficher dans les plus brefs délais à la vue de toutes les enseignantes et tous les enseignants.

## **Article 7-03.00 Irrégularités et plaintes au Comité des élections**

### 7-03.01 Irrégularités

- a) Toutes irrégularités et problématiques soulevées lors d'élections seront soumises au Comité des élections pour décision.

### 7-03.02 Procédure de plainte

- a) tout membre du Syndicat peut porter plainte auprès du Comité des élections s'il prétend qu'il y a eu irrégularité dans le processus électoral;
- b) toute plainte doit être adressée par écrit à la présidence du Comité des élections au plus tard sept (7) jours après la date du scrutin;
- c) le Comité des élections doit se réunir pour étudier la plainte dans les cinq (5) jours suivant sa réception par la présidence du Comité des élections et doit faire rapport de sa décision au Conseil d'administration;
- d) le comité des élections doit faire connaître sa réponse par écrit à la plaignante ou au plaignant dans les cinq (5) jours suivant ladite réunion;



e) la plaignante ou le plaignant qui est insatisfait de la décision du Comité des élections peut en appeler au Conseil d'administration dans les sept (7) jours de la réception de la réponse. Sa demande doit être faite par écrit et adressée à la présidence du Syndicat;

f) le Conseil d'administration doit se réunir pour entendre l'appel dans les sept (7) jours de sa réception par la présidence du Syndicat;

g) la décision du Conseil d'administration est définitive et sans appel et doit être transmise par écrit sans délai à la plaignante ou au plaignant et au Comité des élections.

#### **Article 7-04.00 Remboursement des dépenses**

7-04.01 Chaque candidate et chaque candidat à un poste du Conseil d'administration peut bénéficier du remboursement des dépenses électorales admissibles selon la politique en vigueur sur présentation des pièces justificatives;

#### **Article 7-05.00 Suffrage universel pour établir les revendications de négociation nationale et locale, l'acceptation des ententes sur la négociation ou les arrêts de travail**

7-05.01 Les votes se font en assemblée générale de secteur ou de district selon les modalités et les règles entérinées par le Conseil régional.

7-05.02 Les assemblées générales sont convoquées dans les délais et dans le cadre déterminé selon l'article 3-11.03 des présents statuts.

7-05.03 S'il y a vote sur un arrêt de travail ou acceptation d'ententes, cela doit être cité dans l'avis de convocation.

7-05.04 Le scrutin se fait par vote secret.

7-05.05 Le Conseil de district ou l'assemblée des déléguées et délégués voit à l'organisation matérielle du vote selon la procédure électorale.

#### **Article 7-06.00 Suffrage universel pour modifier nos statuts, pour combler le poste à la présidence et à la direction de district selon les articles 3-05.01 c) et 7-03.00 des présents statuts.**

7-06.01 Le suffrage se fait dans les établissements à la date déterminée.

7-06.02 Une liste des membres est publiée et affichée dans les établissements, deux semaines avant la tenue du scrutin, afin que toutes les vérifications puissent être faites.

7-06.03 Un membre qui pose sa candidature à une fonction prévue à l'article 7-04.00 ou 3-05.01 c) de nos présents statuts, ne doit pas être impliqué dans l'organisation et le déroulement du vote qui vise à combler le poste qu'il convoite.

7-06.04 Pour les postes à la présidence et à la direction de district, lorsque plus de deux (2) candidates ou candidats se présentent à un poste à être comblé au suffrage universel selon 7-04.00 ou 3-05.01 c) de nos présents statuts, une candidate ou un candidat doit obtenir la majorité absolue des suffrages au premier tour de scrutin pour être déclaré élue ou élu par la présidence du Comité des élections.

Si une candidate ou un candidat n'obtient pas la majorité absolue à ce premier tour, les deux (2) candidates ou candidats qui ont obtenu le plus de voix sont mis en élection pour un deuxième (2e) tour.

La présidence du Comité des élections annonce alors le deuxième (2e) tour de scrutin, sept (7) jours après la tenue du premier (1er) tour, en communiquant les noms des deux candidates ou candidats en lice à la déléguée ou au délégué syndical de l'établissement qui devra l'afficher dans les plus brefs délais à la vue de toutes les enseignantes et tous les enseignants.

#### **Article 7-07.00 Référendums prévus à l'article 3-05.02 des présents statuts et sur des sujets spécifiques recommandés par une instance**

7-07.01 Avec recommandation unanime de l'instance qui déclenche le référendum :

- C'est le Conseil d'administration qui détermine si la consultation se fait en assemblée générale ou dans les établissements.

7-07.02 Avec recommandation majoritaire de l'instance appropriée :

Afin de permettre la représentation équitable des thèses différentes en présence, la procédure suivante s'applique :

a) les Conseils de district ou les Assemblées de déléguées et délégués suggèrent des dates de réunions au Conseil d'administration qui voit à ne pas faire coïncider les réunions;

b) la présidence d'assemblée sera suggérée par le Comité exécutif.

7-07.03 Deux (2) représentantes ou représentants de chaque thèse sont invités à présenter leur point de vue à chacune des assemblées générales du territoire. Chaque thèse est assurée d'un temps égal de réplique. L'ordre des intervenantes ou intervenants est déterminé au hasard.

7-07.04 Le SEUAT financera, au coût SEUAT, la publication de deux (2) communiqués pour chaque thèse, à raison d'un maximum de deux (2) feuilles par communiqué.

7-07.05 Après le vote, les contenants sont cachetés et les cachets sont signés par les deux (2) représentantes ou représentants de chaque thèse. Le scrutin est dépouillé le lendemain de la dernière réunion sur le territoire, au bureau régional. Une représentante ou un représentant de chaque thèse assiste au dépouillement. Les résultats sont compilés par district.

#### **Article 7-08.00 Référendums prévus à l'article 3-05.02 des présents statuts**

7-08.01 Les modalités prévues à 7-07.00 s'appliquent.

## CHAPITRE 8 – FONDS DE RÉSISTANCE SYNDICALE (FRS)

### Article 8-01.00 Désignation et but

#### 8-01.01 Fonds de résistance syndicale :

Un fonds, sous la désignation de « fonds de résistance syndicale » ci-après appelé FRS est maintenu en vertu du présent chapitre des statuts.

#### 8-01.02 But du FRS :

Le but du FRS est d'accroître l'efficacité de l'action syndicale en assurant un soutien dans la défense des droits des membres.

### Article 8-02.00 Admissibilité

#### 8-02.01 Bénéficiaires admissibles :

- a) le Syndicat de l'enseignement de l'Ungava et de l'Abitibi-Témiscamingue, désigné ci-après par le sigle SEUAT;
- b) les membres du Conseil régional du SEUAT;
- c) les personnes qui sont membres du SEUAT ;
- d) des personnes ou des organismes œuvrant à la promotion des droits des travailleuses et des travailleurs peuvent être admissibles à bénéficier du FRS, sous réserve des présents statuts.

#### 8-02.02 Matières admissibles :

Les conséquences résultant nécessairement des situations suivantes rendent les bénéficiaires admissibles au fonds de résistance syndicale :

- a) arrêt de travail;
- b) déplacement, suspension ou congédiement pour activité syndicale;
- c) toute autre situation qui, au jugement du Conseil régional ou du Conseil d'administration, nécessite un accroissement de l'efficacité de l'action syndicale dans la défense des droits des membres;
- d) les amendes, les poursuites légales, les frais juridiques déterminés par le Conseil régional ou le Conseil d'administration, les pertes de salaires pour emprisonnement ou autres découlant d'une action conforme aux buts des présents statuts.

Aux fins de l'article 8-02.02 a) des présents statuts, arrêt de travail désigne toute grève, ou lock-out au sens du Code du travail et toutes autres situations telles que: journées d'étude, grèves rotatives, débrayages spontanés,

etc., peu importe que ces arrêts de travail aient été concertés par les membres ou provoqués par la partie patronale.

Ne sont pas des matières admissibles, les actions individuelles qui ne sont pas concertées, ni collectives. Toutes ces actions doivent au préalable avoir reçu l'assentiment du Conseil d'administration.

#### 8-02.03 Réserve :

Le seul fait d'être admissible aux bénéficiaires du FRS ne détermine pas la nature, l'étendue, l'importance ou le montant des allocations, prestations ou autres formes d'aide à être octroyées à même le FRS.

### Article 8-03.00 Administration du FRS

#### 8-03.01 Organismes responsables :

a) le FRS est administré par le Conseil d'administration du Syndicat, en vertu des présents statuts;

b) le Comité des finances a pour fonctions et responsabilités de recevoir, suivant la procédure établie par les présents statuts, les demandes d'aide au FRS, de les étudier et de formuler les recommandations qu'il juge appropriées sur ces demandes, eu égard particulièrement à l'interprétation et à l'application des dispositions des présents statuts.

c) les recommandations du Comité des finances sont soumises au Conseil d'administration qui en dispose. Un droit d'appel peut être exercé devant le Conseil régional.

#### 8-03.02 Budget de fonctionnement :

a) le Conseil d'administration, chargé de l'administration du FRS, présentera au Conseil régional, pour adoption, les états financiers contenant les données suivantes :

- l'état des revenus probables;
- l'état des dépenses d'administration;
- l'état des engagements déboursés aux fins d'aide;
- l'état du montant disponible pour l'entraide éventuelle en fin d'exercice financier;

b) les dépenses administratives inhérentes à l'administration du FRS seront incluses dans le fonds général d'administration.

### Article 8-04.00 Alimentation du FRS

#### 8-04.01 Le FRS est alimenté par les sources suivantes :

- cotisation régulière ou spéciale déterminée en Congrès;
- dons reçus;
- intérêts;
- droit d'entrée de ses membres fixé à deux dollars (2,00\$);
- toutes autres sources décidées par le Conseil régional ou le Congrès.

### Article 8-05.00 État du FRS

- 8-05.01 Le Conseil d'administration fait rapport annuellement au Conseil régional, ou à la demande de ce dernier, un rapport détaillé de l'état du FRS et des situations qui ont nécessité une aide financière. Lors du Congrès, une copie du rapport est mise à la disposition des congressistes.
- 8-05.02 Le Conseil régional s'assure qu'un rapport sur l'évolution des fonds soit déposé au Congrès régulier sur l'état du FRS et des situations qui ont nécessité une aide financière.
- 8-05.03 Le Conseil régional fixe la répartition des cotisations du FRS selon l'article 3-02.02 bb) des présents statuts.
- 8-05.04 La vérificatrice, le vérificateur ou la firme comptable désigné pour la vérification des livres est chargé de :
- Vérifier le rapport annuel du FRS produit par la personne au poste du secrétariat et de la trésorerie;
  - Faire un rapport par écrit de cette vérification à la personne au poste du secrétariat et de la trésorerie qui doit l'inclure dans son rapport annuel au Conseil régional;
  - Faire toute autre vérification requise par résolution du Conseil d'administration ou du Conseil régional.

#### **Article 8-06.00 Procédure d'octroi d'aide**

- 8-06.01 a) pour être considérée, toute demande d'aide doit être acheminée par écrit à la présidence du Syndicat qui la transmet au Comité des finances;
- b) toute demande d'aide doit préciser l'objet et être accompagnée des pièces justificatives permettant au Comité des finances de faire une étude complète de chaque cas;
- c) seul le Comité des finances peut se prononcer sur l'admissibilité aux prestations du FRS et sur la conformité aux présents statuts de toute demande d'aide. Il avise ensuite le Conseil d'administration qui aura à prendre une décision.

#### **8-06.02 Conditions d'octroi et modalités du versement des prestations :**

Dans tous les cas prévus à l'article 8-02.02, le versement des prestations ou de l'aide a lieu aux conditions suivantes :

1. Que soit fourni, pour chaque bénéficiaire éventuel, un dossier complet comportant :

a) ses nom et prénom, adresse, numéro de téléphone, ainsi que son numéro d'assurance sociale;

b) une copie de son contrat d'engagement, le cas échéant;

c) une copie de l'avis de déplacement, de suspension ou de congédiement, le cas échéant ainsi que toutes pièces justificatives d'un préjudice financier;

d) un historique de cas.

2. Dans le cas de l'application du paragraphe d) de l'article 8-02.01, le versement des prestations ou de l'aide a lieu aux conditions suivantes :

a) un historique de la situation;

b) des informations précises à obtenir d'une personne responsable de l'organisme concerné;

c) l'autorisation des deux tiers (2/3) des membres présents du Conseil régional.

## **Article 8-07.00 Détermination des prestations d'aide**

### **8-07.01 Détermination par le Comité des finances et le Conseil d'administration :**

a) conformément à l'article 8-03.01 des présents statuts, le Comité des finances établit dans chaque cas la nature, l'étendue, l'importance ou le montant des allocations, des prestations ou des autres formes d'aide octroyées à une personne bénéficiaire du FRS selon l'article 8-2.00 des présents statuts. Le Comité des finances soumet ses recommandations au Conseil d'administration qui en dispose. Un droit d'appel peut être exercé devant le Conseil régional;

b) la présidence du Syndicat informe la personne bénéficiaire de la décision du Conseil d'administration dans les sept (7) jours à partir de la date de la décision;

c) si la personne bénéficiaire n'est pas satisfaite de la décision rendue, elle peut en appeler devant le Conseil régional. Elle en avisera, par écrit, la présidence de Syndicat dans les quinze (15) jours suivant la réception de la décision du Conseil d'administration;

d) lorsqu'il y a appel devant le Conseil régional, la décision du Conseil d'administration est suspendue;

e) suivant la réception de la demande en appel, la présidence du Syndicat doit mettre ce point à l'ordre du jour du prochain Conseil régional;

f) lorsqu'il n'y a pas de demande en appel dans les délais prévus, la présidence du Syndicat informe le Conseil régional de la décision prise;

g) lorsqu'il y a appel, un vote favorable au deux tiers (2/3) des membres présents au Conseil régional doit être obtenu pour renverser la décision du Conseil d'administration;

h) le Conseil d'administration mettra fin aux allocations d'aide dès que les ressources financières seront épuisées.

### **8-07.02 Principes de base à la détermination de l'aide :**

Le Comité des finances achemine au Conseil d'administration ses recommandations impliquant des montants d'argent. Le comité s'assure que les principes suivants soient respectés :

a) la personne bénéficiaire, en vertu de l'article 8-02.02b) et c), ne peut recevoir plus que l'équivalent de soixante-six pour cent (66%) de son salaire net;

b) l'aide est accordée sous forme d'un prêt sans intérêt qui devient remboursable, en tout ou en partie, sur recommandation du Comité des finances. Ce prêt est converti en don si la personne perd sa cause;

c) en cas d'arrêt de travail en vertu de l'article 8-02.02 a), le Conseil régional doit statuer sur la formule d'aide à mettre en place.

## **Article 8-08.00 Prêts spéciaux**

8-08.01 a) nonobstant toutes autres dispositions contraires des présents statuts et sous réserve des conditions prévues aux paragraphes c) et d) du présent article, le FRS peut être utilisé pour consentir sous forme de prêt, une aide

spéciale et occasionnelle à des individus aux conditions et modalités déterminées par le Conseil d'administration après consultation du Comité des finances.

b) le Syndicat peut également bénéficier d'une telle aide spéciale ou occasionnelle à même le FRS, sous forme de garantie ou de prêt;

c) dans tous les cas prévus au paragraphe a), le Comité des finances doit soumettre une recommandation au Conseil d'administration. Si l'aide est accordée, le remboursement doit se faire à l'intérieur d'une période déterminée par le Conseil d'administration;

d) il y a droit d'appel au Conseil régional de toute décision du Conseil d'administration qui octroie ou refuse l'aide prévue au paragraphe a). Dans tel cas, la procédure établie à 8-07.01 d), e), f), g), s'applique.

## **CHAPITRE 9– FONDS DE NÉGOCIATION (FN)**

### **Article 9-01.00 Fonds de négociation**

9-01.01 Un fonds, sous la désignation de « fonds de négociation » ci-après appelé FN est maintenu en vertu du présent chapitre des statuts.

### **Article 9-02.00 But du FN**

9-02.01 Le but du FN est de pourvoir aux dépenses spécifiques de négociation des conventions collectives des membres.

### **Article 9-03.00 Revenus du FN**

9-03.01 Le FN est alimenté par les sources de revenus suivantes :

- a) une cotisation déterminée par règlement adopté par le Congrès;
- b) les intérêts de son fonds;
- c) toutes autres sources décidées par le Conseil régional ou le Congrès.

### **Article 9-04.00 Administration du FN**

9-04.01 Le FN est administré par le Conseil d'administration, dans le cadre des prévisions budgétaires adoptées par le Conseil régional. Le Conseil régional détermine les types de dépenses qui entrent dans la définition de « dépenses spécifiques de négociation » de l'article 9-02.00.

### **Article 9-05.00 État du FN**

9-05.01 a) le Conseil d'administration fait rapport annuellement de l'état du fonds et présente au Conseil régional, pour approbation, les états financiers annuels après vérification comptable; lors du Congrès, une copie du rapport est mise à la disposition des congressistes;

b) sur demande du Conseil régional, le Conseil d'administration fournit un état des revenus et dépenses du FN.

9-05.02 Le Conseil régional soumettra au Congrès régulier, un rapport sur l'état du FN.

9-05.03 Le Conseil régional fixe la répartition des cotisations du FN selon l'article 3-02.02 bb) des présents statuts.



## **CHAPITRE 10 – FONDS DÉDIÉ AUX DÉLÉGUÉES ET DÉLÉGUÉS (FDD)**

### **Article 10-01.00 Fonds dédié aux déléguées et délégués**

10-01.01 Un fonds, sous la désignation de « fonds dédié aux déléguées et délégués » ci-après appelé FDD, est maintenu en vertu de présent chapitre des statuts.

### **Article 10-02.00 Dépenses spécifiques du FDD**

10-02.01 Le but du FDD est de pourvoir aux dépenses spécifiques reliées à la participation aux assemblées de déléguées et de délégués, aux rencontres du conseil de district et du conseil régional.

### **Article 10-03.00 Alimentation du FDD**

10-03.01 Le FDD est alimenté par les sources suivantes :

- a) une cotisation déterminée par le Congrès;
- b) toutes autres sources décidées par le Conseil régional ou le Congrès.

### **Article 10-04.00 Administration du FDD**

10-04.01 Le FDD est administré par le Conseil d'administration.

10-04.02 Le Conseil régional fixe la répartition des cotisations du FDD selon l'article 3-02.02 bb) des présents statuts.

### **Article 10-05.00 État du FDD**

10-05.01 Le Conseil d'administration fait rapport annuellement au Conseil régional de l'état des revenus et dépenses du FDD. Lors du Congrès, une copie du rapport est mise à la disposition des congressistes.

## CHAPITRE 11 – AMENDEMENTS AUX STATUTS - DISSOLUTION

### Article 11-01.00 Amendements aux statuts

11-01.01 Toute modification aux présents statuts devra faire l'objet d'une décision par suffrage universel auprès de tous les membres du Syndicat sur recommandation du Conseil régional.

### Article 11-02.00 Dissolution

11-02.01 Le Syndicat ne peut être dissout aussi longtemps que quinze (15) membres désirent le maintenir. En cas de dissolution, la liquidation doit se faire conformément aux dispositions de la Loi des syndicats professionnels, L.R.Q., C.- S-40.

Je, **Marc-André Gagnon**, secrétaire- trésorier du Syndicat de l'Ungava et de l'Abitibi-Témiscamingue, certifie que le texte ci-dessus est une copie conforme des statuts du Syndicat de l'Ungava et de l'Abitibi-Témiscamingue, adoptés conformément aux statuts présentement en vigueur, le **6 juin 2018**.

---

Marc-André Gagnon  
Secrétaire-trésorier