**FORMULAIRE À REMPLIR AVANT DE RENCONTRER LE SYNDICAT**

**A) Renseignements généraux**

1- Quel est votre statut d’emploi (temps plein, temps partiel ou autre) ?

2- Quel est votre salaire brut habituel par semaine (ou en moyenne) ?

3- Date prévue pour l’accouchement ou l’adoption :

4- Date désirée pour le début du congé de maternité ou d’adoption :

5- Quel régime comptez-vous choisir au RQAP (de base ou particulier) ?

6- Date désirée de retour au travail :

7- Désirez-vous revenir au travail à temps partiel ?

8- Votre conjointe ou votre conjoint songe-t-il à prendre des prestations parentales ou d’adoption ?

**B) Portrait des 52 semaines précédant la demande de prestations au RQAP**

1- Nombre de semaines avec votre salaire habituel (incluant les semaines d’été et les 5 premiers jours ouvrables d’un retrait préventif) :

 Du       au

(s’il y a eu plusieurs périodes non consécutives, inscrire les autres ci-après)

Du       au

Du       au

 1.1– Aviez-vous plus d’un employeur ou aviez-vous des revenus comme travailleuse ou travailleur autonome ?

2- Nombre de semaines avec un salaire inférieur à votre salaire habituel :

 Du       au

(s’il y a eu plusieurs périodes non consécutives, inscrire les autres ci-après)

Du       au

Du       au

2.1 – Durant ces semaines avec un salaire inférieur, y en a-t-il durant lesquelles vous receviez en même temps des indemnités de la CSST (retrait préventif), des prestations d’assurance-emploi ou des prestations du RQAP ?

3- Nombre de semaines de retrait préventif (après les 5 premiers jours ouvrables) :

 Du       au

4- Nombre de semaines d’assurance salaire :

 Du       au

5- Nombre de semaines d’assurance-emploi (incluant le délai de carence) :

 Du       au

6- Nombre de semaines de prestations du RQAP :

 Du       au

7- Nombre de semaines avec un autre type de revenu (traitement différé, SAAQ, etc.) :

 Du       au

8- Nombre de semaines sans aucun autre revenu (congé sans solde ou autre) :

 Du       au

**Si au cours de ces 52 semaines vous étiez dans l’une des situations suivantes, veuillez remplir la section C :**

1. **vous aviez moins de 16 semaines avec votre salaire habituel[[1]](#footnote-1) ;**
2. **vous aviez un salaire inférieur à votre salaire habituel durant certaines des semaines précédant immédiatement votre demande de prestations au RQAP.**

**C) Portrait des 52 semaines précédant les 52 semaines de la section B**

1- Date d’un précédent accouchement ou d’une précédente adoption (s’il y a lieu) :

2- Nombre de semaines avec votre salaire habituel (incluant les semaines d’été et les 5 premiers jours ouvrables d’un retrait préventif) :

 Du       au

 (s’il y a eu plusieurs périodes non consécutives, inscrire les autres ci-après)

Du       au

Du       au

 2.1 – Aviez-vous plus d’un employeur ou aviez-vous des revenus comme travailleuse ou travailleur autonome ?

3- Nombre de semaines avec un salaire inférieur à votre salaire habituel :

 Du       au

 (s’il y a eu plusieurs périodes non consécutives, inscrire les autres ci-après)

Du       au

Du       au

 3.1 – Durant ces semaines avec un salaire inférieur, y en a-t-il durant lesquelles vous receviez en même temps des indemnités de la CSST (retrait préventif), des prestations d’assurance-emploi ou des prestations du RQAP ?

4- Nombre de semaines de retrait préventif (après les 5 premiers jours ouvrables) :

 Du       au

5- Nombre de semaines d’assurance salaire :

 Du       au

6- Nombre de semaines d’assurance-emploi (incluant le délai de carence) :

 Du       au

7- Nombre de semaines de prestations du RQAP :

 Du       au

8- Nombre de semaines avec un autre type de revenu (traitement différé, SAAQ, etc.) :

 Du       au

9- Nombre de semaines sans aucun revenu (congé sans solde ou autre) :

 Du       au

1. Ou avec un salaire que vous jugez satisfaisant. [↑](#footnote-ref-1)